

dit

auto-entreprise

# Maître d'hôtel... à domicile

## A L'AGENDA

**Le Pôle MTA dans l'attente**  
La vie du pôle MTA n'est décidément pas un long fleuve tranquille. En fin de semaine dernière, au vote du budget du Conseil général, le pôle de compétitivité poitevin s'est vu refuser l'obole qu'il espérait pour 2010. N'est-ce que partie remise ? Cela semble être la position du président du Département, Claude Bertaud, qui a choisi de convoquer son assemblée, pour la fin janvier ou le début février, en vue d'une décision modificative. Ce dernier espère pouvoir soumettre au vote, en décision modificative, une première subvention de 250 000 (sur les 400 000 habituellement alloués à l'année), destinée notamment à payer les salaires et les charges trimestrielles échues en... janvier. "Nous allons par ailleurs voir avec Alain Claeys s'il est possible d'adresser un courrier commun aux présidents des régions Ile-de-France, Basse et Haute-Normandie, pour qu'ils encouragent la fusion définitive des pôles MTA et Moveo", poursuit le président du CG 86. Il évoque au passage des "difficultés de gouvernance" qui entravent son activité et son développement.

**Directeur adjoint d'un grand restaurant de Chasseneuil, Stéphane Nadler a décidé d'occuper ses "temps libres" avec des prestations haut de gamme à domicile.**

■ Nicolas Boursier  
nboursier@7apoitiers.fr

Les CV comme le sien ne courent pas les rues. Lui a décidé de parcourir les routes. A la recherche des clients qui succomberont à son entregent et au caractère inédit de sa nouvelle vocation. Ancien diplômé de l'école hôtelière de Lyon, Stéphane Nadler promène sa grande carcasse et ses talents culinaires entre les murs du Clos de la Ribaudière à Chasseneuil, où il officie depuis dix ans comme directeur-adjoint. Un poste sûr pour une compétence unanimement reconnue. Mais qui ne suffisent plus à étancher sa soif d'indépendance. "Cela fai-

sait longtemps que je voulais voler de mes propres ailes", ne cesse-t-il de clamer, comme pour mieux justifier la création, encore balbutiante, de son auto-entreprise.

### ► IL S'OCCUPE DE TOUT

En complément de son travail chasseneuillais, M. Nadler s'est ainsi mis en tête de placer ses connaissances de la gastronomie et de la bienséance au service du quidam, en lui proposant d'organiser, à domicile, dîners ou cocktails. Confection ou finition des plats, mise en place de la

table, accueil et service des convives, vaisselle et rangement, le bonhomme s'occupe de tout. "Même de l'achat des denrées si on me le demande, explique-t-il. Le principe, c'est que la ou les personnes qui reçoivent ne s'occupent de rien." Se faire plaisir et faire plaisir en ne levant pas le petit doigt. Le pied, non ?

Stéphane Nadler  
Tél : 06 21 67 13 80 ou  
05 49 84 56 38  
www.stephanenadler.fr



Stéphane Nadler propose ses services dans la Vienne, l'Indre ou l'Indre-et-Loire.

Soit un médicament est utile et il faut le rembourser correctement, soit il ne l'est pas et il ne faut pas le rembourser.

## Qui peut être contre ?

Dans le cadre du projet de loi de financement de la Sécurité sociale pour 2010, les instances des médecins spécialistes exerçant à leur domicile (SM) et utilisant soit le remboursement à 100%

Un médicament jugé utile par la Haute Autorité de Santé doit être correctement remboursé. Si ce n'est pas le cas, les médecins spécialistes ont le droit de...



Pour mieux connaître la position des mutuelles de la Mutualité Française :  
[www.mutualite.fr](http://www.mutualite.fr)

consulting

## Découvrez le portage salarial

**Le portage salarial est longtemps resté au ban du code du travail. Mieux reconnu et mieux encadré, il dispose aujourd'hui d'une nouvelle antenne-régionale au Futuroscope : Zi Portage Grand-Ouest.**

Comment affirmer son indépendance tout en bénéficiant du statut de salarié ? Cette question, professionnels du conseil et consultants spécialisés se la sont souvent posée. Avant de puiser, dans les principes du portage salarial, la sève de leur émancipation. Statistiquement, près de 30 000 personnes en France ont aujourd'hui recours à ce contrat tripartite, signé entre le salarié "porté", le client (association, entreprise, administration, collectivité locale) et la société de portage. Ledit contrat stipule de fait que le consultant ou conseil est salarié de la société de portage, mais qu'il se charge lui-même de démarcher ses

clients pour des prestations personnalisées.

### ► QUATRE RÉGIONS COUVERTES

La reconnaissance de ce statut dans la loi de juin 2008 sur la modernisation de l'économie constitue une avancée certaine. Qui encourage le travailleur indépendant à faire valoir son autonomie d'action, sans endosser les risques inhérent à une création d'entreprise. Créée en 2005 dans la région toulousaine, Zi Groupe est devenue un acteur majeur du portage salarial. Elle dispose désormais d'une délégation régionale Grand-Ouest destinée à offrir aux entreprises et entrepreneurs intéressés par le principe une proximité géographique et relationnelle. Basée au Futuroscope, cette délégation est opérationnelle sur les régions Pays de Loire, Centre, Poitou-Charentes et Limousin.

Zi Portage Grand Ouest  
Téléport 4 - Rd-point Atlantique  
86960 Futuroscope  
Tél : 05 49 37 16 12